

Le territoire du CLPE Rhône Sud 1

Les chiffres clés :

	Rhône Sud 1	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	124 023	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+5,7%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	60 062	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	75%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	34 697	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,4%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	13 300	1 210 779
Evolution annuelle :	-5%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	4 300	475 461
Evolution annuelle :	-35%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	76%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	64%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,7%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	6 261	605 434
Evolution annuelle :	+4%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	19%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	1 096	105 822
Hors CPF autonome :	428	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	71%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	43%	40%

Données socio-économiques :



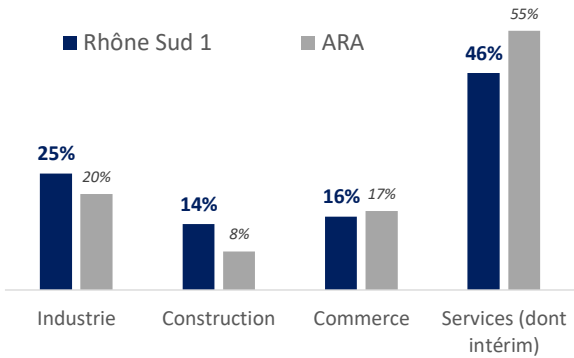
	Rhône Sud 1	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	124 023	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+5,7%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,4%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,3%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	195	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	24%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	10%	20%
Part de familles monoparentales	11%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	37 914 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	57%	48%
Population active (15-64 ans)	60 062	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	75%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	36%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	60%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	73%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2024)



	Rhône Sud 1	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	8 556	+1,3%	25%	20%
Construction	4 841	-1,2%	14%	8%
Commerce	5 387	-3,6%	16%	17%
Services (dont intérim)	15 913	+1,8%	46%	55%
TOTAL	34 697	+0,4%	100%	100%

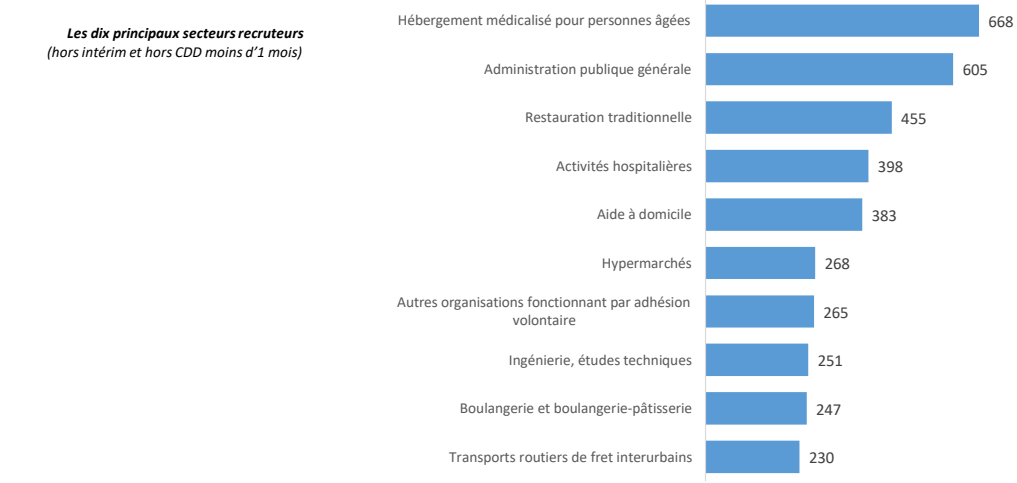
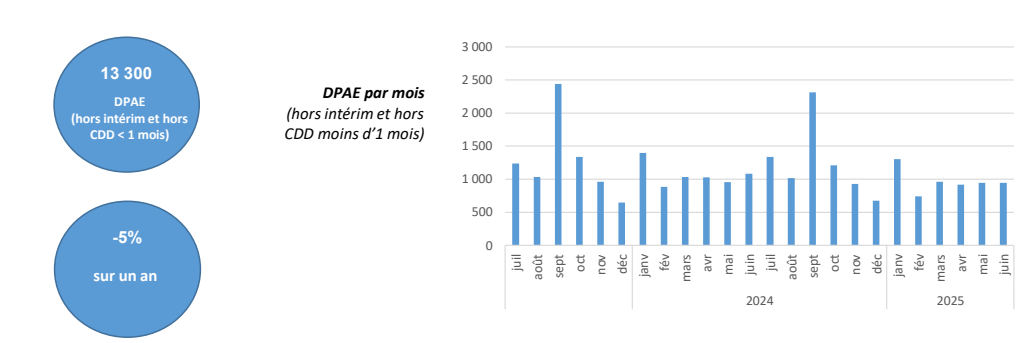


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	5 823	17%
Construction	4 803	14%
Action sociale et hébergement médico-social	2 910	8%
Transports et entreposage	2 181	6%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 098	6%
Activités de services administratifs et de soutien	1 816	5%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines	1 527	4%
Industrie pharmaceutique	1 255	4%
Hébergement et restauration	1 177	3%
Industries agro-alimentaires	1 174	3%

Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
33984895400014	GREZDIS	4711F	Hypermarchés		223
97150619100024	CLAUGER	3320B	Installation de machines et équipements mécaniques		204
26690017400027	EHPAD PUBLIC DE MORNANT	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées		163
33984895400030	GREZDIS	5210B	Entreposage et stockage non frigorifique		142
96750469700566	BOIRON	2120Z	Fabrication de préparations pharmaceutiques		130
43997564001218	FONDATION PARTAGE ET VIE	8610Z	Activités hospitalières		121
20006658700011	CC DES MONTS DU LYONNAIS	8411Z	Administration publique générale		118
20009390400015	CENTRE HOSPITALIER DES MONTS DU LYONNAIS	8610Z	Activités hospitalières		112
82898591100027	STEF LOGISTIQUE BRIGNAIS	5229B	Affrètement et organisation des transports		103
35019393400014	LES JARDINS D'HESTIA	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées		99

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
82781505100020	RAS 700	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	480
39769372200027		7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	272
81357048800011		7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	210
92216137700028		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	145
77985929700383	DEUX FLEUVES RHONE HABITAT	6820A	Location de logements	133
90044238500010	INTECH INDUSTRY	6420Z	Activités des sociétés holding	126
52274810200046	ADOMILIS	8810A	Aide à domicile	109
51828199300031	AZAE LYON SUD	8810A	Aide à domicile	92
20009390400015	CH DE ST SYMPHORIEN SUR COISE	8610Z	Activités hospitalières	91
21690043100018	MAIRIE	8411Z	Administration publique générale	64

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

64%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1505	Caissier / Caissière	222	4,2	5	5	4	5	2	2
G1203	Animateur / Animatrice auprès des jeunes	139	2,0	5	5	3	4	2	2
F1603	Plombier / Plombière	59	1,9	5	5	1	1	3	4
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	64	1,8	5	5	1	4	3	4
G1603	Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide	50	1,8	5	5	1	5	5	1
A1203	Agent / Agente d'entretien des espaces verts	42	1,8	5	5	1	1	4	4
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine	22	1,8	5	5	1	5	5	4
M1203	Comptable	335	1,7	5	5	5	1	1	1
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	421	1,5	5	3	4	2	4	5
G1602	Commis / Commise de cuisine	98	1,4	5	5	2	3	5	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

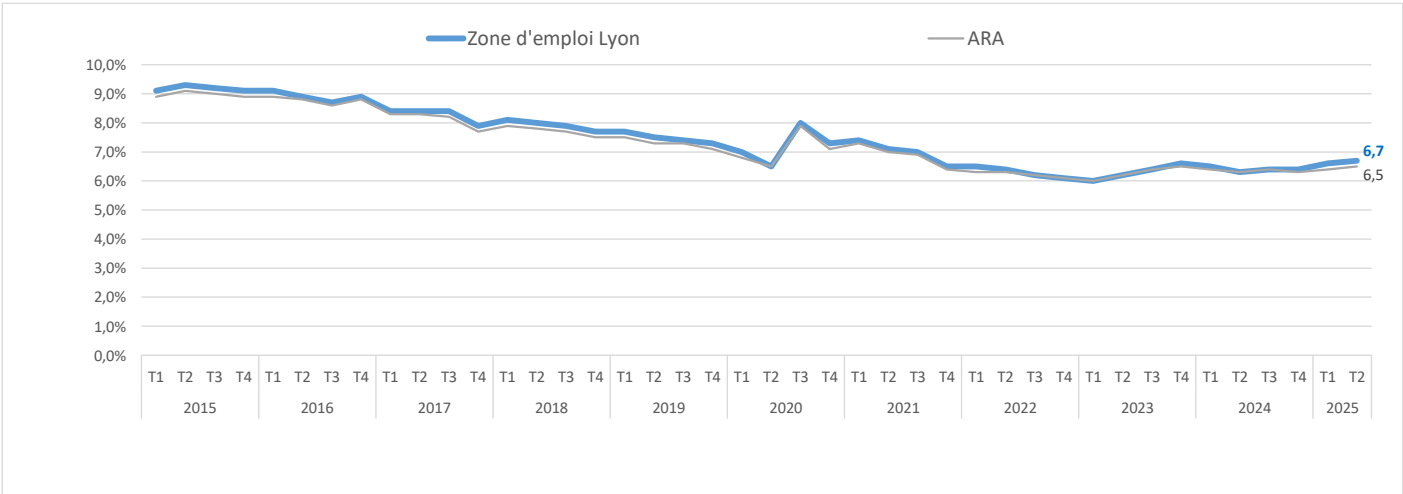
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



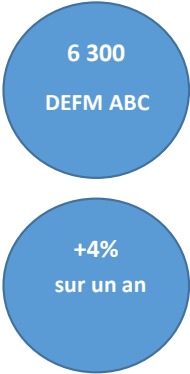
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

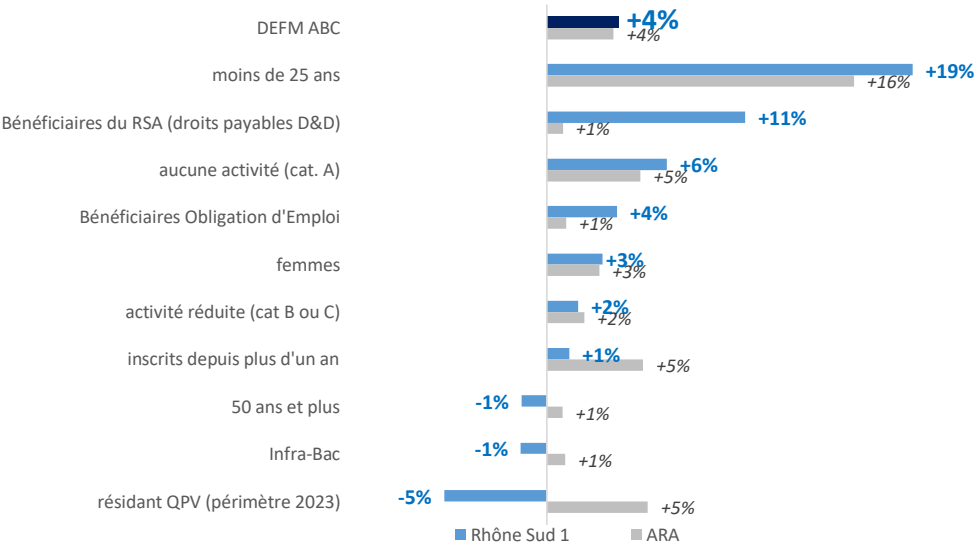
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

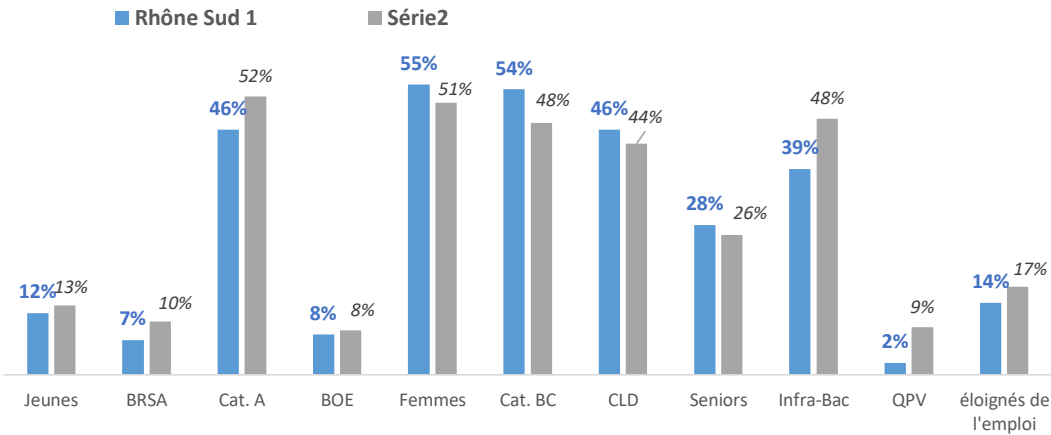


	Rhône Sud 1			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	6 261	100%	+4%	100%	+4%
moins de 25 ans	727	12%	+19%	13%	+16%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	410	7%	+11%	10%	+1%
aucune activité (cat. A)	2 891	46%	+6%	52%	+5%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	474	8%	+4%	8%	+1%
femmes	3 426	55%	+3%	51%	+3%
activité réduite (cat B ou C)	3 370	54%	+2%	48%	+2%
inscrits depuis plus d'un an	2 892	46%	+1%	44%	+5%
50 ans et plus	1 769	28%	-1%	26%	+1%
Infra-Bac	2 431	39%	-1%	48%	+1%
résidant QPV (périmètre 2023)	139	2%	-5%	9%	+5%
durablement éloignés de l'emploi	848	14%	nd	17%	nd

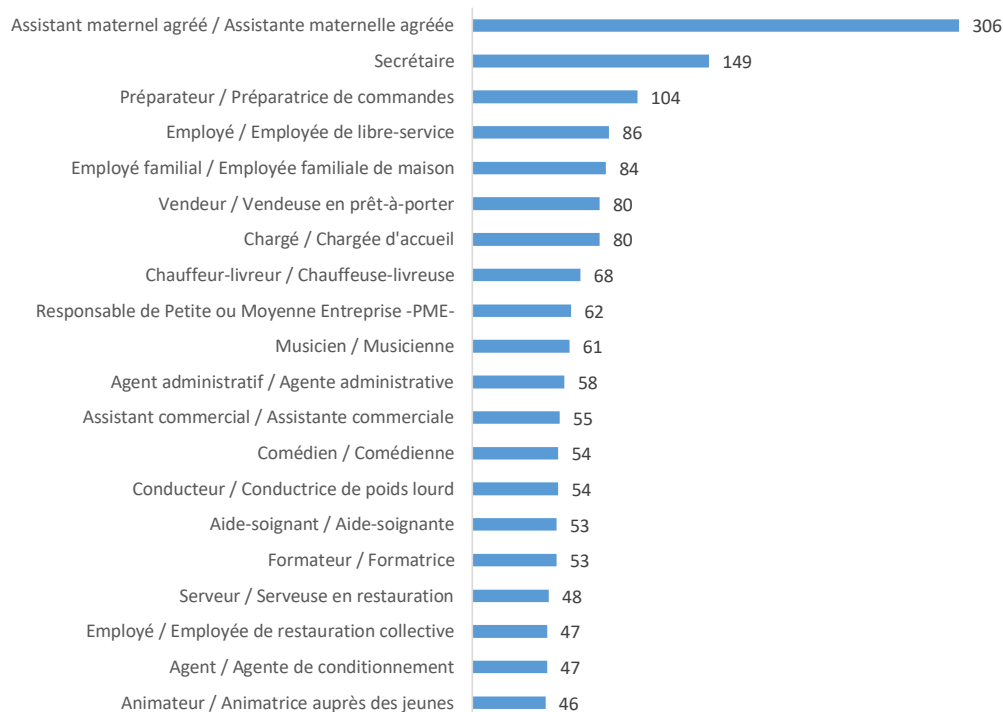
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



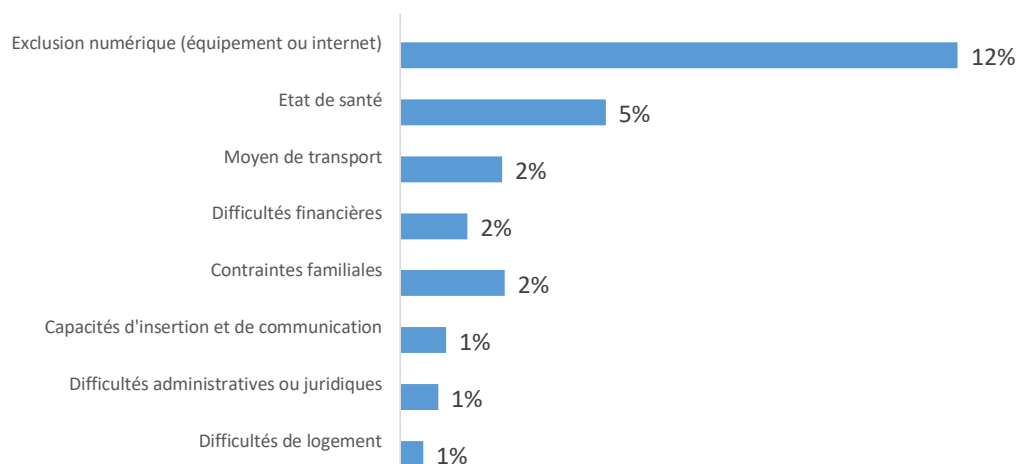
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



19%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



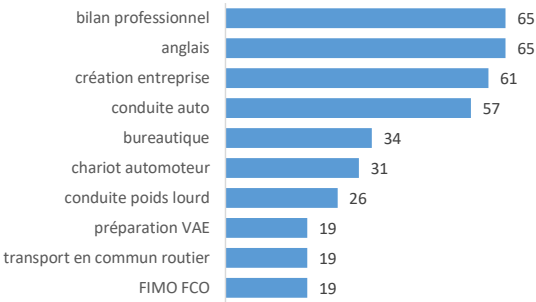
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	94	9%	16%
AFPR-POEI	111	10%	13%
AIF	34	3%	4%
POEC	10	1%	1%
CPF AUTONOME	668	61%	52%
Conseil Régional	84	8%	7%
AUTRES	95	9%	7%
TOTAL	1 096	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	160	15%	12%
50 ans et plus	218	20%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	70	6%	8%
Infra-Bac	396	36%	39%
Femmes	587	54%	55%
BRSA (payable, droits et devoirs)	58	5%	7%
résidant QPV (périmètre 2023)	24	2%	2%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
bilan professionnel	65	6%
anglais	65	6%
création entreprise	61	6%
conduite auto	57	5%
bureautique	34	3%
chariot automoteur	31	3%
conduite poids lourd	26	2%
préparation VAE	19	2%
transport en commun routier	19	2%
FIMO FCO	19	2%

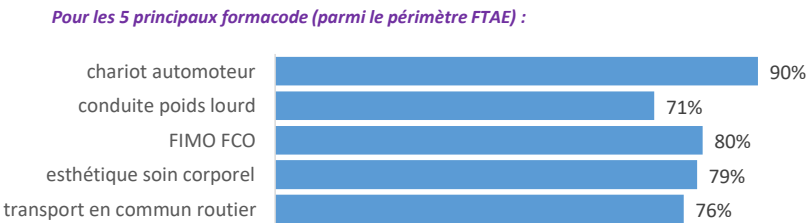
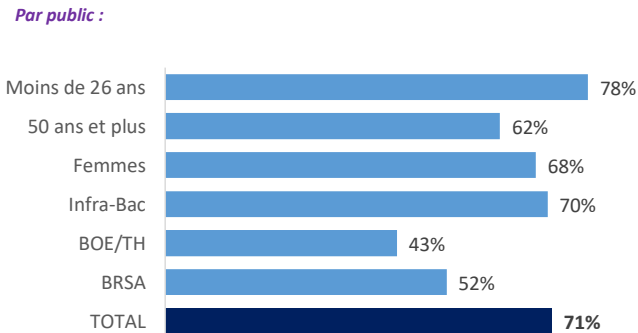
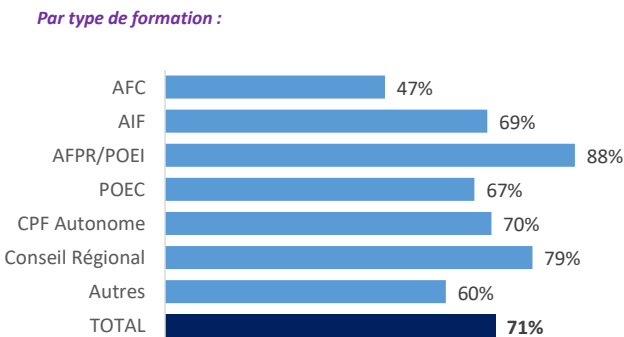


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

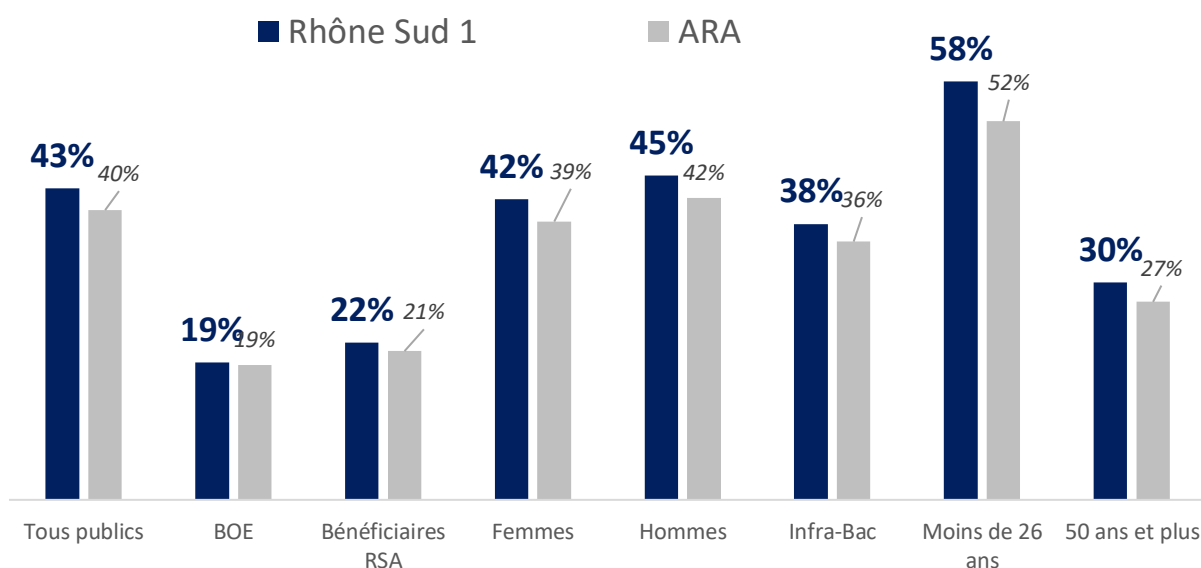
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.